

中山市实验小学参加中山市教体系统 2023 年面向社会公开招聘中小学专任教师面试工作方案

为做好 2023 年面向社会公开招聘中小学专任教师的面试工作，根据最新《广东省事业单位公开招聘人员办法》及《事业单位人事管理条例》、《中山市教育系统事业单位公开招聘教职员面试工作规范（试行）》等有关规定，制定本方案。

一、面试原则

在市人社局、市教体局领导下组织实施。坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，规范程序，严格面试纪律，确保公开招聘教师面试工作依法依规顺利推进。

二、组织领导

根据有关文件要求，成立中山市实验小学公开招聘教职员工作小组，具体负责面试工作的组织实施，具体成员如下：

组 长：徐铭侃

副组长：何 利 刘利琴 黄曦煜

纪检委员：肖振汉

组 员：叶秋林 赵 建 谢晓芊 朱钊娜 张亚辉

李颖琳 劳晓晴

三、面试时间、地点

1.面试时间：2023 年 7 月 16 日上午 8:00—12:00

2.面试地点：中山市实验小学音乐 3 室

四、工作程序

1.确定面试人员

根据考生笔试成绩从高到低的排名顺序，按岗位拟招聘人数 1:5 的比例确定入围面试人选，若达不到比例人数，按实际入围人数组织面试。

2.资格复核

面试前，学校要对考生的资格条件进行复核，不符合招聘条件的考生不能参加面试。

3.面试前准备

学校安排专门的工作人员，负责面试题目命制、组织评委、场地布置、设备准备等工作，并提前3天通知入围面试的考生，主要包括面试时间、地点、须携带的证件及其他应知信息。

4.进行面试

(1) 考生应在规定时间，持身份证、报名表以及上传报名系统中的全部证件到达指定候考室，由工作人员对考生进行登记、验证，并组织全体考生抽签，确定面试顺序，宣布纪律要求。

(2) 根据抽签的面试顺序，备考室工作人员逐个组织考生抽取面试题。每人备考时间30分钟。

(3) 备考时间结束后，由引导员带考生到试室参加面试，面试时间为25分钟。评委根据考生的回答问题情况进行独立评分。面试结束后由工作人员引导考生到候分室等候成绩。

(4) 每个考生面试结束后，由核分员根据每个评委提供的分数，进行核分。面试分数的计算方法是：去掉一个最高分和一个最低分后，其他有效评委评出的分数相加，除以有效评委的总人数，即为考生面试成绩，然后将结果填写在《中山市教育系统事业单位公开招聘教职员面试人员情况表》上，并请考生和所有评委签字确认。

5.确定面试成绩及笔试

面试结束后，计算考生考试总成绩，考生、评委组成员等相关人员当场在《中山市教育系统事业单位公开招聘教职员面试情况表》上签名确认，并将面试成绩上报中山市教体局，由教体局统一在中山教育信息港招聘信息栏公布。公布后，学校电话通知入围笔试人员有关笔试的安排和相关事项，笔试采用闭卷形式，有中山市教体局统一组织。

6.召开考务工作培训会议

面试 2 天前自行组织本单位有关工作人员的面试工作培训会，确保责任到人，细节到位，合法合规按程序组织开展面试工作

7.面试当天考务工作安排

详见附表 1。

五、评委及工作人员分工

根据面试工作的实际需要，学校面试评委分组如下：

面试评委：学校组织评委 7 人

（其中，非本校评委 3 人，专业评委 4 人）

考务组： 计分员 1 人 计时员兼核分员 1 人

候考室 1 人 备考室 1 人 候分室 1 人

引导员 1 人 拍摄员 1 人 机动人员 1 人

六、考场安排

候考室（音乐 3 室）

备考室（音乐 2 室）

面试室（音乐 1 室）

候分室（党员活动室）

七、评价标准

详见附表 1 和附表 2

八、所需设备及物品

详见附表 3 和附表 4

九、纪律要求

所有参加公开招聘的有关人员都要严格遵守《中山市教育系统事业单位公开招聘教职员面试工作规范（试行）》等有关纪律要求，不得有任何违纪行为，一经发现，考生取消其面试资格；面试评委及工作人员违纪的，根据情节轻重分别给予批评教育、调离工作岗位或者党纪、政纪处分，情节严重的，一律先免职再处分。

十、其他

本方案由中山市实验小学负责解释。

附件：

1.中山市实验小学公开招聘教师面试考核评分表

2.中山市教体系统事业单位公开招聘教职员面试人员情况表

3.中山市实验小学面试当天考务工作安排表

4.中山市实验小学公开招聘所需设备及物品清单

中山市实验小学

2023年7月3日

附表 1:

中山市实验小学 2023 年事业单位面向高校 应届毕业生面试考核评分表

考生编号: 考核学科: 考核时间: 年 月 日

考核内容	具体指标	评价要点	得分
教育教学能力 (50 分)	教学目标 (10 分)	1. 目标明确, 体现知识与技能、过程与方法、情感态度与价值观等新课改的基本要求。 2. 目标始终贯穿在整个教学过程中, 充分发挥其导向、调控、激励、评价等功能。 3. 教学重点突出、难点突破, 目标达成到位。	
	教学内容 (10 分)	1. 准确把握教材内容, 科学合理地运用教材。 2. 充分挖掘教材之外的课程资源, 重视知识与生活实际的联系。 3. 关注学生的学习经验和原有的认知水平, 促进学生知识的重新建构。	
	教学方法 (10 分)	1. 教学方法量体裁衣、优选活用、注重改革与创新。 2. 学法指导目的明确, 帮助学生认识学习规律, 掌握科学的学习方法, 养成良好的学习习惯, 逐步提高学习能力和效率。	
	教学过程 (10 分)	1. 创设良好教学情景, 营造宽松教学氛围, 激发学生学习积极性。 2. 教学结构过程整体安排合理, 教学环节紧凑, 层次清楚有序。 3. 教学内容科学、充实、恰当, 重点突出, 难点得到有效的突破。 4. 新的教育思想和教学理念体现充分, 善于启发引导、有利于提高课堂效率, 促进学生思考。	
	教师素质 (10 分)	1. 驾驭课堂能力强, 能有效地进行课堂组织、管理、指导与调控。 2. 能根据实际需要规范、合理、灵活运用信息技术等现代化的教学手段。 3. 板书设计科学合理, 言简意赅, 工整、艺术。	
综合能力 (30 分)	基本素质 (10 分)	教育观念端正, 答题观点正确。具有较强的应变能力。	
	知识储备 (10 分)	有较广泛的知识面, 专业知识扎实。掌握基本教育理论, 注重理论联系实际。	
	逻辑思维 (10 分)	正确地理解和分析问题, 抓住要点作答。思维严密, 条理清晰, 逻辑性强。	
语言表达能力 (10 分)		1. 教学语言规范, 发音清楚, 语速适宜; 2. 语言表达流畅、准确、清晰、简练, 具有感染力。	
举止仪表 (10 分)		1. 行为举止自然大方, 有亲和力; 2. 衣饰得体, 符合教师的职业特点。	
总分			

评委签名:

附表 3:

中山市实验小学面试当天考务工作安排表

序号	时间	项目	地点	负责人
1	8: 00- 8: 15	报到并核查身份	音乐 3 室	徐永岩
2	8: 15- 8: 30	讲解面试要求并 抽签确定顺序	音乐 3 室	肖振汉
3	8: 30—9: 00	备考	音乐 2 室	刘颖琳
4	8: 30-9: 00	讲解评委面试注 意事项	音乐 1 室	肖振汉
5	9: 00-11: 00	面试	音乐 1 室	徐永岩
6	11: 10—11: 30	统计分数, 考生 签字确定	党员活动 室	黄博颖 叶秋林

附表 4:

中山市实验小学公开招聘所需设备及物品清单

设备名称	数量	备注
笔记本电脑	2	
录像机	2	
三角架	2	
面试室座位牌	10	考生席, 主评委席, 评委席 (6), 计分员席, 计时 (兼核分) 员席
各有关场室标志	4	候考室、备考室、面试室 (计分室)、候分室
面试评分表	40	
现场资格审查确认登记表	10	
筛选评价计分表	10	
钉书机	2	
透明胶、双面胶	各 2	
签字笔	10	
学校介绍	1	
计算器	2	
夹子	20	
文件袋、信封	各 10	
介绍信	1	